

Rüdiger F. (erfolg-konkret)

# Segel richtig setzen

So navigierst Du Dich zum Erfolg im Beruf!



## Kurze Einleitung

„Nur action bringt satisfaktion“

### Um was geht es bei **Erfolg-konkret** ganz allgemein?

Es geht um Strategien und Maßnahmen, die Dir helfen, Deine Wünsche und Ziele leichter und schneller zu erreichen. Als Arbeitnehmer. Im Beruf. - Und damit ganz nebenbei auch im privaten Leben.

Erfolgs-Check-up, Update-Letter und der Blog auf "erfolg-konkret.de" führen Dich zeitsparend

- a) zu den effektiven, d.h. den für Dich richtigen/passenden Strategien und Maßnahmen und
- b) unterstützen Dich darin, diese auch effizient, d.h. richtig einzusetzen.

Kurz:

Du wirst das für Dich Richtige richtig gut machen können, um im Unternehmen Deine Situation und Position merklich zu verbessern.

### Um was geht es in dem **Booklet** „Mein Erfolgs-Check-up“?

Dieses Booklet hilft Dir Handlungs-Prioritäten zu erkennen:

- a) Welche Erfolgsfaktoren sind wichtig?
- b) Welche Erfolgsfaktoren sind bei Dir wie stark ausgeprägt?
- c) Auf welche mußt Du Dich zunächst konzentrieren?

Damit kennst Du Deine Ausgangs- und Ansatzpunkte.

Du stocherst nicht mit irgendwelchen Maßnahmen im Nebel herum. Du sparst Lebens-Zeit und Geld.

### Um was geht es im **Update-Letter**?

Es geht darum, sein Erfahrungs-Dreieck wieder zu vergrößern:

Jeder von uns macht in seinem (Berufs-)Leben jede Menge zielbezogene Erfahrungen. Keiner von uns beginnt (berufliche) Erfolgsüberlegungen bei Null.

Wir konzentrieren uns folgerichtig auf das Verhalten und die Maßnahmen die momentan zielführend sind.

Aber -

das führt im Laufe der Zeit dazu, dass wir von dem was wir eigentlich wissen, nicht mehr alles anwenden. Logisch. Vieles versinkt ungenutzt im Unterbewusstsein und schlummert dort vor sich hin.

Die Inhalte des Update-Letter sind kurz, knapp und knackig!

Er hilft Dir, Dein Erfahrungsdreieck wieder aufzureißen, Dein verschüttetes Wissen wieder bewusst zu machen und einzusetzen.

Zusätzlich stellt er Wissen und Erfahrungen aus Check-up-Veranstaltungen mit hunderten von (IT)-Unternehmen und 1000den von Mitarbeitern und Führungskräften unentgeltlich zur Verfügung.

Worum geht es im **Blog** auf „erfolg-konkret.de“?

Im wöchentlichen Update-Letter werden die Erfolgsthemen kurz, knapp und knackig behandelt.

Im Blog ausführlich. Nach und nach.

# Meine Motivation für diese Hobby-Arbeit

## Der Coach

Ein afrikanisches Sprichwort hat mich angeregt:

„Wenn ein Mensch stirbt, dann verbrennt eine ganze Bücherei“.

So toll ist es nicht - ich bin natürlich zu diesem Thema kein Allwissender. Aber - jetzt kommt das „Aber“:

Ich war 5 Jahre mäßig zufriedener Angestellter bis ich durch durch private Weiterbildung und ein Vorbild als Coach plötzlich erkannte:

Du kannst mit systematischem Einsatz von Erfolgsfaktoren Deine restlichen 35 Jahren Lebensarbeitszeit proaktiv verändern. Zu mehr Freude, mehr Gestaltungsmöglichkeit und Anerkennung, höherem Einkommen, weniger Streß - zu mehr Lebensqualität.

Nach diesem Lichtblick war ich 10 Jahre engagierte angestellte und erfolgreiche Führungskraft und 23 Jahre mit Engagement, Freude und Erfolg geschäftsführender Gesellschafter eines Beratungs- und Software-Dienstleistungs-Unternehmens. Spezialisiert auf Vertriebs- und Führungserfolg in kleinen, mittleren und großen (IT-)Unternehmen.

## Warum mache ich das?

Persönliche Zusammenarbeit und viele Check-up-Veranstaltungen mit hunderten von Unternehmen und tausenden von Mitarbeitern und Führungskräften bringen Anregungen, Ideen und Erkenntnisse:

Erfolgs-Systematik, -Methoden und -Werkzeuge die entscheidenden Einfluss auf den Erfolg am Markt, in der Menschenführung UND für die Entwicklung als Angestellter im Unternehmen haben!

Das macht zwar keine ganze Bibliothek aus, ist aber wert an die weitergegeben zu werden., die Interesse an ihrer zügigen Weiterentwicklung, mehr Anerkennung sowie gutem Einkommen in ihrem Unternehmen und im Privatleben haben.

## WEIL EINERSEITS

individuelle Talente und das gesamte Leistungspotential vieler Mitarbeiter, seien es Angestellte oder gewerbliche Arbeitnehmer, zu selten vom Unternehmen erkannt und damit auch nicht gefordert und gefördert werden

## UND ANDRERSEITS

viele Arbeitnehmer nur arbeiten und sich zu wenig Gedanken darüber machen, welche Chancen sie in Ihrer Lebens-Arbeitszeit haben. Zu wenig Gedanken hinsichtlich der Chance, schon frühzeitig ihre Karriere, Anerkennung, Einkommen und Selbstverwirklichung aktiv zu verbessern.

**Beides ist äußerst kostenintensiv und schädlich. Dadurch bleiben erfolgssteigernde Ideen, pro-aktives Engagement und enorme Leistungspotentiale insgesamt für den Unternehmens-Erfolg UND für den Arbeitnehmer-Erfolg ungenutzt.**

### Warum sind o.g. Leistungen unentgeltlich?

Weil...

- a) ... von dem, was ich während meiner Berufszeit verdient habe „etwas übrig geblieben“ ist, ich nicht nur auf die Rente angewiesen bin und deshalb nicht hinzuverdienen muss;
- b) ...ich einen Beitrag dafür leisten will, damit es **den** Menschen im Unternehmen gut geht, die unsere Renten erwirtschaften;
- c) ... ich es irre finde, dass wir laut regelmäßigen Gallup-Umfragen über 70 % unseres Mitarbeiter-Leistungspotentials vernachlässigen und Menschen zum „Dienst nach Vorschrift“ vergewaltigen (danach sind ca. 13% Top-Mitarbeiter und ca. 13 % Flop-Mitarbeiter)! Sorry - das ist wirklich unglaublich!

# Es geht los!

## Grundsätzlich

Ich beziehe mich in diesem Booklet und später im Update-Letter vorzugsweise auf den Berufs-Erfolg. Meist auch mit den Beispielen.

Es liegt jedoch auf der Hand, dass diese Maßnahmen auch auf den privaten Bereich übertragbar sind.

Deshalb erspare ich mir zukünftig die jeweilige Doppelnennung „beruflich und auch privat nutzbar“.

## Der erste Schritt

Halte Schreibzeug und eine Kladde bereit

oder

mach ein word- oder pages-Dokument auf. Sichere es unter „Berufs-/Privat-Erfolg“ in der Cloud, so, dass Du auch unterwegs Ideen erfassen kannst.

Dann notiere Dir Deine Antworten auf folgende Fragen:

1. Welches Potential siehst in Deiner jetzigen Situation
  - im Unternehmen?
  - privat?
2. Du willst weiterkommen, Dich weiterentwickeln, etwas ändern?
  - Warum?
3. Du willst wissen, wie Du die Person im Unternehmen wirst, die Du sein könntest? -Gut!  
Dann lass uns locker starten!

Wir starten mit der goldenen 7

1. Jammre nicht über die Vergangenheit. Laß Dich von ihr nicht runterziehen. Es ist wie es ist. Fertig. Aus. Micky-Maus. Du kannst die Vergangenheit nicht mehr ändern.
2. Schriftlich:
 

Werde Dir über Deine berufliche Ist-Situation klar. Das ist das Fundament: was ist positiv, was ist negativ, was wäre toll wenn es wäre?  
Darauf baust Du auf.
3. Jetzt geht es darum, das Ergebnis Deines Wunsches zu formulieren. Deine Traum-„Vision“ von Deiner beruflichen Zukunft.  
Einmal in der Firma in der Du jetzt bist und dann in der Super-Idealfirma in der „alles

möglich ist“.

Sei großzügig! Es gilt das Gesetz der Ballistik ;-): Wer hoch treffen will, der muss höher zielen!

Es geht jetzt nicht um die Frage, ob Du diese Vision zu 100, 90 oder 120 % erreichst. Entscheidend ist zunächst die Richtung.

Schriftlich:

1. formuliere Deine Vision von Deiner beruflichen Zukunft. Auch wenn es ein Bild von einer Zukunft ist, die Du momentan noch nicht für so richtig erreichbar hältst.
2. wie sieht die Vision aus, wenn sie ist wie sie sein könnte? Beschreibe es und/oder Übertrage sie in ein Bild oder eine Kollage
3. höre in Dich hinein: wie fühlt es sich an, wenn dieser Wunsch Wirklichkeit geworden ist (Wünsche sind unsterbliche Lebewesen)? Notiere dieses Gefühl
4. formuliere die Gründe, warum Du diese Vision anstrebst, was hast Du davon, wenn Du sie erreicht hast?  
Schreibe mindestens 7 Gründe auf.

4. Schriftlich:

Werde Dir über Deine Gewohnheiten/Erfolgsfaktoren/Maßnahmen klar, die Dich in die jetzige berufliche Situation gebracht haben

1. die guten Gewohnheiten
2. die weniger guten und schlechten Gewohnheiten

5. Schriftlich:

halte die Gewohnheiten/Erfolgsfaktoren/Maßnahmen fest, die Du im Vergleich von 4.1. zu 4.2. in der Qualität ändern müßtest oder die neu hinzukommen müßten, damit Du Deiner Vision (s. 3.) entgegen gehst.

6. Schau Dir die nachfolgenden Erfolgsfaktoren an und ...

**Bitte noch etwas Geduld!**

**Der Blog Erfolg-konkret und dieses  
Booklet ist eine Hobby-Arbeit und ...  
... noch in Arbeit.**

**Du wirst umgehend informiert**

- 1) sobald das Booklet „Mein Erfolgs-  
Check-up“ fertig ist  
und**
- 2) der „Update-Letter“ startet.**

Deine Freunde und Bekannten interessieren sich ebenfalls für das Thema „Berufserfolg“? Sie können ihre Email auf der Seite [www.erfolg-konkret.de](http://www.erfolg-konkret.de) abgeben und sind dann mit im Verteiler.

Ein schöner Freundschaftsdienst, der sich positiv auf Deine Beziehung zu Deinen Freunden (und solchen die es werden könnten) auswirken wird ;-)